

社会福祉法人 山中福社会 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間：平成27年1月1日 ～ 平成31年12月31日

2.当法人の課題

課題1：採用における男女別競争倍率、男女の継続勤続年数に大きな差は見られないが、女性の管理職が少ない。

課題2：管理職を目指す女性が少ない。

3.目標

女性管理職（課長以上）を誕生させ、管理職に占める女性割合を25%以上にする。

仕事と家庭の両立を無理なく実現できるように支援します。

4.取組内容と実施時期

取組1：女性職員を対象として管理職育成を目的としたキャリア研修を実施する。

- 平成27年1月～ 地域福祉に根差した施設作りを根底にした研修プログラムの検討。
- 平成27年2月～ 研修参加。（平成28年3月までに定期的に6回程度）
- 平成28年1月～ 当法人管理職との意見交換会実施。

取組2：アニバーサリー休暇（記念日）制度の導入

- 平成27年4月～ 職員の有給休暇取得の実態調査
- 平成28年4月～ 職員へのアンケート実施
- 平成29年1月～ アニバーサリー休暇の導入準備（職員周知）